

Naše firma je úspěšná s úspěšnými lidmi

Zpravodaj pro zaměstnance společnosti HESTEGO

Úvodník

Vážení kolegové,

- naše společnost prochází v současnosti rozsáhlými změnami. Mám teď na mysli nejen HESTEGO, ale i Českou republiku, Evropu a svět jako celek.
- V posledních mnoha letech rostly výkony jednotlivých firem, rostlo národní hospodářství, a tedy rostla poměrně razantně i životní úroveň. Možná si to v běhu času ani příliš neuvědomujeme. Podíváme-li se o 10, 20, 30 a více let nazpět, tak si toho nelze nevsímnout.
- Veškerá ekonomika a také politika se točí kolem růstu hrubého domácího produktu, kolem růstu spotřeby, ale nikde se neměří, jak roste spokojenost a štěstí lidí. Byť máme mnohem víc věcí, než měli naši rodiče a prarodiče, pachtíme se za věcmi dalšími. A těžko říct, zda se cítíme šťastnější než předchozí generace....
- Dlouhodobé výzkumy spokojenosti v USA ukázaly, že spokojenost lidí začala klesat od padesátých let, tedy od doby, kdy se začala prudce zvyšovat spotřeba. Tedy čím víc si mohli lidé koupit, tím méně byli spokojeni s vlastními životy.
- Lidé ve Spojených státech si najednou mohli dovolit kupovat mnohem víc věcí než v minulosti. A tak se nakupovaly televizory, auta, nábytek, domy, stále víc jídla, zábava a podobně. Spotřeba a hmotný život se postupně začaly stávat modlou. Zvykem se stalo, že se nakupují věci za peníze, které se dosud nevydělal, tedy na dluh. Stále více lidí si žilo na vysoké noze, aniž by na to měli. Banky ochotně půjčovaly lidem, kteří neměli na splácení a za své dluhy neměli ani čím ručit. Trochu, nebo spíše hodně, se lhalo do kapsy. A tak se budoval dům na vratkých nohách a ten se začal vloni sypat. A na světě se objevila díra ve financích, čili finanční krize. Z finanční krize se vyvinula krize hospodářská, která se postupně rozšířila prakticky do celého světa a na všechna odvětví. A tak není divu, že mnoho závodů dnes pracuje jen 3 nebo 4 dny v týdnu. Platí to bohužel i o mnoha našich zákaznících. Proto došlo k poklesu i naší výroby.
- Na národní úrovni jsme utráceli víc, než jsme si mohli dovolit. A to i v době, kdy hospodářství bylo v nejlepší kondici a do státní pokladny plynuly rekordní sumy peněz. Nyní nás čekají pravděpodobně roky s rekordním státním dluhem, tedy zadlužování na roky dopředu.... Jediná možnost jak se vyhnout podobnému osudu, kterému čelí předlužené státy jako Lotyšsko, Maďarsko a další, kde hrozí státní bankrot, kde se dramaticky škrtají výdaje ze státního rozpočtu, uvažuje se o zavírání nemocnic a prudce se zvyšuje nezaměstnanost, je začít šetřit. To, kam bude Česká republika směřovat, budeme moci alespoň částečně ovlivnit na podzim ve volbách....
- Každá životní zkouška je samozřejmě i příležitostí. Domnívám se, že současnou výzvou je najít všechny možné skryté rezervy. Rezervy ve svých výkonech, rezervy v úsporách, tedy šetření všude tam, kde výdaje nejsou nezbytné. Další příležitost vidím v možnosti zastavit se a zamyslet nad tím, kam směřujeme jako jednotlivci, společnosti i národy. Nezbude nic jiného než si přiznat, že si žijeme velmi dobře a pro udržení této úrovně budeme muset hodně přidat a mnohde se i uskrovnit. Pokud to neuděláme, nemůžeme uspět ve srovnání s těmi národy, kde lidé pracují mnohem tvrději než my a za svou práci jsou odměněni mnohem méně ve srovnání s námi. Mám na mysli některé asijské země a zejména Čínu.
- Domnívám se, že čím dřív si uvědomíme změny v současném světě, přijmeme je a dokážeme využít k lepší komunikaci mezi sebou, k přehodnocení svých žebříčků hodnot, tím se nám bude dařit líp.
- Milí kolegové, přeji nám všem, abychom přes složitost doby v sobě našli vnitřní klid a schopnost denně se radovat z maličkostí a krásy života kolem nás.

Přeji Vám pohodové léto.

Miroslav Ostrý

UVNITŘ ČTĚTE

Neztraťme zákazníka

Vzdělávejte se

Výstavy

Den malých HESTEGÁČKŮ

Kam směřuje logistika pod novým vedením

Dobrý den všem čtenářům Hestegovin. Úvodem tohoto článku věnovaného logistice bych se Vám ráda představila. Jmenuji se Ing. Monika Šimánková a jsem od 1. 3. 2009 novým manažerem logistiky ve společnosti Hestego.

Mým hlavním cílem na úseku logistiky je nastavit, zprůhlednit a ujasnit procesy týkající se nákupu, skladování a expedice, což povede ke snížení stavu zásob, zprůhlednění skladové evidence, zvýšení produktivity atd.

Nejprve bych ráda zmínila, čeho se nám na jednotlivých střediscích za poslední tři měsíce podařilo dosáhnout. Ve spolupráci oddělení nákupu s oddělením technologie se podařilo snížit zásoby plechů o přibližně 40 tun. Pravidelné měsíční inventury plechů umožnily přesný pohled na aktuální stav zásob a jeho korekci v systému Helios. Společně s kolegy z jiných oddělení jsme postupně provedli inventuru hotových výrobků na teleskopických krytech, inventuru materiálu, polotovarů i hotových výrobků na idealflexech, inventuru spojovacích prvků na všech střediscích. Dále jsme změnili způsob evidence regálů, materiálů a výrobků v nich umístěných.

V nejbližší době se budeme zabývat možnostmi odepisování plechů přímo na jednotlivé zakázky. Další náročný úkol nás čeká při řešení evidence zbytkového plechu.

Ekonomický vývoj posledních několika měsíců klade vysoké nároky na všechny zaměstnance, proto bych ráda všem pracovníkům společnosti Hestego poděkovala za spolupráci v uplynulém období.

Monika Šimánková

Neztrafme zákazníka

Na základě událostí, které se odehrály v naší firmě v poslední době (zastavení výroby automatů, pozastavení výroby měničků aj.) bych nejraději znovu uveřejnila článek z dřívějších HESTEGOVIN „Jen kvalita obstojí.“

Každý pracovník by si ho měl znovu přečíst a zamyslet se nad jeho obsahem. Uvědomit si, že není možné pracovat tak, aby výsledkem naší práce byl neprodejný výrobek a nespokojený zákazník.

Nemá smysl vypisovat sáhodlouhé seznamy PROČ, protože jste okamžitě informováni o vzniklých nedostacích jak uvnitř firmy, tak i u našich zákazníků.

U některých kolegů se často setkávám s reakcí – to nejde...

VŠECHNO JDE, KDYŽ CHCEME.

Kdo nechce, má vždy na zváženu dvě možnosti...

Těm kolegům, kteří chtějí, aby to v naší firmě fungovalo, mockrát děkuji za to, že:

- dokážou se odpovědně a ochotně postavit k řešení vzniklých nedostatků
- „vyhrou“ rukávy a přemýšlejí jak dělat lépe
- přijdou s návrhy pro zlepšení
- upozorní na nedostatek při výrobě, či v dokumentaci
- překonají vlastní lhostejnost
- považují „bezvadnost“ za samozřejmost

Vážme si, že máme možnost pracovat v seriózní a prosperující firmě a budme na to hrdí.

Snažme se společně o její rozvoj.

Čím lépe se bude dařit firmě, zásluhou nás všech, tím lépe se bude dařit nám a našim rodinám.

Bez zákazníků to ale nepůjde, proto prosím, dělejme vše zodpovědně tak, abychom zákazníka neztratili a aby na základě referencí o našich kvalitních výrobcích přicházeli stále noví zákazníci, protože to je klíč k úspěchu.

Po práci si dopřejme relaxu, aby jsme nasbírali síly pro další úkoly a povinnosti.

Marta Verešová



HESTEGO v projektu „Vzdělávejte se“

Koncem března 2009 vyhlásilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR projekt, který měl pomoci všem firmám zasaženým celosvětovou ekonomickou krizí. Projekt nesl název „Vzdělávejte se!“ a oslovoval zejména ty zaměstnavatele, kteří si uvědomují, že úspěšnost jejich firmy závisí na kvalitě jejich zaměstnanců. Zaměstnavatelé dostali možnost ucházet se o dotaci na vzdělávání zaměstnanců a zároveň o dotaci na část mzdových nákladů zaměstnanců účastnících se tohoto odborného rozvoje. HESTEGO se může pochlubit tím, že se do tohoto projektu zapojilo jako jeden z prvních podnikatelských subjektů v České republice.

V období od 1. 4. do 29. 5. 2009 probíhalo v naší společnosti v rámci projektu „Vzdělávejte se!“ souběžně šest různých vzdělávacích aktivit realizovaných ve spolupráci se společností PMVia s.r.o.

Nejrozsáhlejší byl kurz „Měření ve strojní praxi“. Do tohoto kurzu bylo přihlášeno 87 zaměstnanců z výroby, úspěšně jej ukončilo 75 zaměstnanců. Čtyř až osmičlenné skupiny byly postupně v jedenácti dvouhodinových školení na práci s měřidly. Téměř každý z dělníků by si už dnes měl umět změřit výsledek své práce, což, jak věříme, povede ke snížení zmetkovitosti a zvýšení kvality našich výrobků.

Dalším organizačně náročným kurzem byl kurz „Obsluha CNC strojů“. Byl rozdělen do tří skupin – „Obsluha ohraňovacích lisů – méně pokročilí“; „Obsluha ohraňovacích lisů – pokročilí“ a „Obsluha laserů“. Do kurzu bylo přihlášeno celkem 24 zaměstnanců, kurz úspěšně dokončilo 20 zaměstnanců.

Třetí vzdělávací aktivitou byl kurz „Zámečnické práce“. Přihlášeno do něj bylo 19 osob, ukončilo jej 15 osob.

Asi nejzajímavějším kurzem celého projektu byl kurz „Obsluha lakovací linky“. Jednalo se o pilotní projekt společnosti PMVia, na kterém se lektorsky podíleli zaměstnanci naší sesterské firmy ITS. Podobný kurz dosud žádná vzdělávací instituce v ČR nenabízela. Ačkoliv jsme do něj zařadili pouze 3 zaměstnance, jeho přínos pro nás, pro ITS i pro PMVii byl obrovský.

Více jak polovina THP zaměstnanců, celkem 33, se díky projektu „Vzdělávejte se!“ zdokonalila v práci s programem Excel. Pět šesti až osmičlenných skupin absolvovalo 24 hodin školení na PC.

Poslední kurz byl speciálně koncipován pro obchodní oddělení. Všichni si uvědomujeme, jaká v této době leží na našich obchodních obrovská zodpovědnost. Na kvalitě jejich práce závisí, zda přivedou do HESTEGA nové zákazníky a s nimi dostatek zakázek. Proto se obchodníci v desíti šestihodinových lekcích podrobili tvrdému tréninku obchodního vyjednávání.

Co tedy HESTEGU účast v projektu „Vzdělávejte se!“ přinesla? Především jsme prohloubili kvalifikaci 130 zaměstnancům, některým i ve dvou oblastech, a ušetřili jsme přitom 525 000 Kč. Dále jsme získali v měsíci dubnu příspěvek na mzdy ve výši 108 775 Kč a v měsíci květnu ve výši 169 460 Kč. Díky tomu jsme udrželi počet zaměstnanců už dva měsíce ve stejné výši a to k 31. 5. 2009 na čísle 199 osob.

Věřím, že Vy všichni, kteří jste se do projektu zapojili, jste byli spokojeni s úrovní školení a že jste si odnesli řadu poznatků a dovedností, které teď společně využijeme k tomu, aby HESTEGO prosperovalo a rostlo. Kdo umí, zná a pořád se učí, toho krize nemůže ohrozit.

Eva Vavroučová



Výstavy v prvním pololetí roku 2009

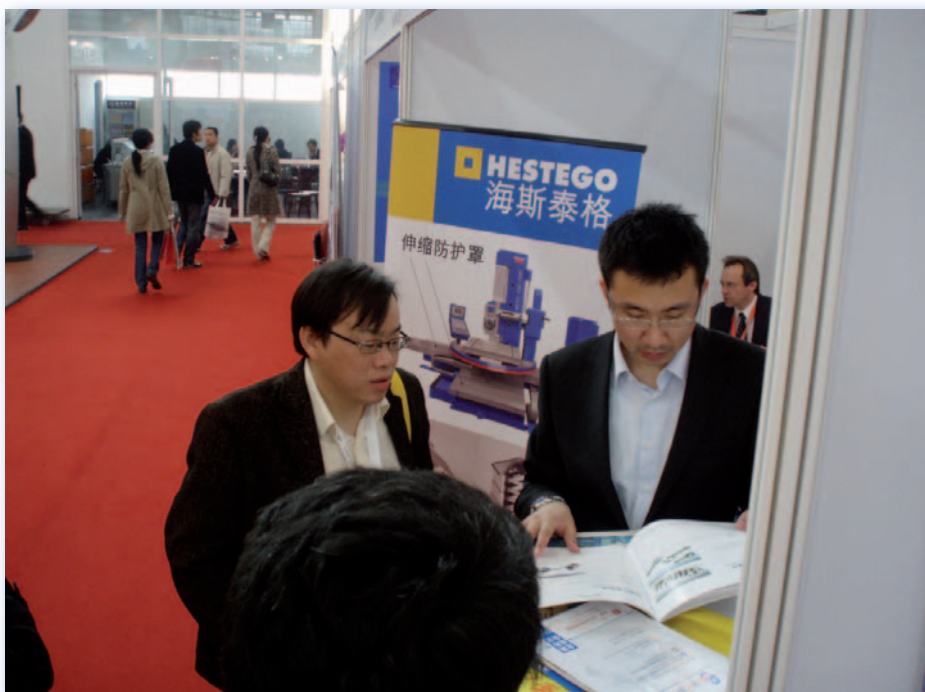
Ti z Vás, kteří sledujete nástěnky v naší jídelně, jste si jistě všimli, že se na nich průběžně obměňují fotky z výstav, které jsme aktuálně absolvovali. I přes nepříznivý vývoj situace na trhu se naše firma i nadále zúčastňuje a bude zúčastňovat výstav a veletrhů, které nám umožňují zůstat v kontaktu se stálými zákazníky a oslovit potenciální zákazníky nové.

V tomto roce jsme měli vlastní stánek na výstavě v Pekingu a v Moskvě.
CIMT Peking 6.–11. 4. 2009

Čínský trh obráběcích strojů jako jeden z mála i dnes vykazuje mírný růst, což bylo i patrné z velké účasti všech světových a domácích výrobců obráběcích strojů, komponent a příslušenství. Naše prezentace - poprvé v Pekingu - byla součástí společné české expozice spolu s výrobcí TOS Kuřim, TOS Varnsdorf, ŠMT Plzeň, ŽDAS a Šmeral. Zájem o naše výrobky a zboží byl nemalý, ale je nutno přiznat, že našim velkým handicapem v množství domácích konkurenčních výrobců - některých i poměrně kvalitních - byla naše výrobní vzdálenost od konečných, čínských zákazníků. Cena za dopravu tak hrála proti nám. Jako výhodná z tohoto pohledu se jeví výroba českých výrobců strojů umístěná přímo v Číně a řízená a kontrolovaná českými pracovníky. Velmi úspěšní jsou tak v Číně např. TOS Varnsdorf nebo ŠMT Plzeň, kteří přesunuli výrobu strojů pro čínský trh přímo do Říše středu. I proto jsme za účasti našeho majitele zahájili již během tohoto veletrhu jednání o možných formách výrobní spolupráce s některým z nabízejících se čínských subjektů.

Metalloobrabotka Moskva 25.–29. 5. 2009

Ve srovnání s trhem čínským je dnes trh ruský jeho naprostým opakem. Opravdu velmi razantní propad celé ruské ekonomiky, který nastal koncem roku 2008 a v podstatě trvá doposud, byl patrný i na největší výstavě obráběcích strojů v celém bývalém SSSR. Ne snad vlastní návštěvností - ta se snížila oproti minulému roku jen o cca 25% - nebo počtem prezentovaných místních a světových výrobců - byli tam všichni, počínaje výrobcí z USA přes Německo až po Čínu a exSSSR výrobce - ale finanční situací a finančními možnostmi k nákupu na straně zákazníků. Potřeba našich výrobků je u ruských (i běloruských a ukrajinských) zákazníků stále vysoká, ale reálná možnost jejich aktuálního pořízení se blíží nule. Stejně tak vysoká je i povědomost o naší kvalitě a jméno CHESTEGO (ruština nezná H:) je mezi ruskými subjekty již velmi dobře známo, ale bohužel výroba nových strojů a i opravy strojů starších se v podstatě zastavily. Mírné oživení se dá očekávat po skončení léta, protože ruská vláda v měsících květnu a červnu uvolnila peníze do státního rozpočtu, což signalizuje impuls k možnému určitému pohybu finančních prostředků mezi ruskými výrobcí a jejich zákazníky. Naše prezentace se opět a již



Jaké činnosti zajišťuje finanční úsek

Základním úkolem finančního oddělení v podniku je zajistit, aby finanční prostředky přicházející do firmy pokryly ve správný čas finanční potřeby nutné k zajištění činnosti společnosti. Ke splnění tohoto úkolu je třeba vykonávat řadu činností z oblasti ekonomiky, účetnictví, daňové evidence, evidence a správy majetku, řízení rizik.

Finanční oddělení je rozděleno na úsek zajišťující účetní a daňovou evidenci a úsek controllingu, tj. zpracování vnitropodnikových dat, tvorba plánů a jejich kontrola, vytváření analýz a pokladů, které slouží pro rozhodování o dalším směřování společnosti. Činnost je zajišťována 4 zaměstnanci, oproti loňskému roku došlo ke snížení stavu o jednoho pracovníka.

Dušan Hrabal

tradičně uskutečnila v rámci společné prezentace českých výrobců - z jedné strany TAJMAC-ZPS, z druhé ALTA (TOS Kuřim a KŠK Kuřim). Během pěti dnů výstavy si nás našli nejen zákazníci stálí, ale i ti noví, kteří se zatím s naší nabídkou neměli možnost seznámit. Naopak největší výstavní pavilon, kde se prezentovali pouze exSSSR výrobci, se stal našim „lovištěm“ pro navazování nových, případně oporašování již existujících kontaktů na jejich vlastních stáncích.

Pokud tedy k očekávanému mírnému oživení na podzim skutečně dojde, věříme, že se s objemy vyráběných teleskopických krytů pro ruské zákazníky přiblížíme loňským číslům.

Jako „pouzí“ návštěvníci jsme se pak dále zúčastnili výstav obráběcích strojů v Minsku, v Nitře a v Poznani. I tyto výstavy ukázaly, že situace v oblasti obráběcích strojů je celosvětově špatná a objemy vyráběných a prodávaných strojů stále jen klesají. I proto jsme v dubnu navštívili pražskou výstavu výherních hracích automatů, kde jsme se nejen pozdravili s našimi již tradičními odběrateli, ale podařilo se nám nalézt i nové výrobce VHP. Tyto nové projekty budou zaměstnávat zejména naši konstrukci, technologii a výrobu v letním období a po úspěšném předání vzorků by se měly změnit v pravidelně vyráběné série.

Jiří Nevečeřal

Poděkování od zákazníka

Firma Kovosvit MAS nám prostřednictvím pana Čížka vyjádřila poděkování za spolupráci při montáži prvního krytování na stroj SP 430 v. č. 13. Vše podle jeho slov probíhalo hladce, dnes je stroj ve zkouškách a do 15. 7. 2009 bude expedován zákazníkovi ABO Valve Olomouc.

Měření koncentrace prašnosti, oxidu uhelnatého a ozonu v pracovním prostředí

Dne 9. 6. 2009 proběhlo na svačově a v přípravě měření koncentrace prašnosti, oxidu uhelnatého a ozonu v pracovním prostředí. Naměřené hodnoty byly všechny pod přípustnými expozičními limity. Ukázalo se, že od posledního měření v roce 2006, došlo k výraznému zlepšení pracovních podmínek svářečů.

Sportovní aktivity

Leader laseristů pan Petr Ševčík zorganizoval malé fotbalové utkání našich zaměstnanců. Konalo se ve čtvrtek 19. 6. 2009 v tělocvičně na ZŠ Purkyňova. Rádi bychom, aby tato jeho aktivity inspirovala i další Hestegáky ke společnému sportování. Tak například 10. 7. a 7. 8. 2009 si můžete jít se svými kolegy z pracoviště zahrát tolik oblíbené kuželky.

Tréninkový program pro mistry a leadery

V měsíci červnu byl ukončen půlroční tréninkový program pro mistry a leadery. Program byl zaměřen na to, aby se mistři a leadeři zdokonalili ve schopnosti definovat problémy vznikající ve výrobě, najít jejich skutečné příčiny a navrhnout efektivní řešení. Dle závěrečného hodnocení program splnil svůj původní účel a v rámci tréninku se dokonce podařilo zefektivnit některé činnosti ve výrobě.



HESTEGOVINY, zpravodaj společnosti HESTEGO s. r. o.

Číslo 2/2009 vyšlo 1. července 2009.

Připravuje:

Dagmar Hořavová a Eva Vavrouchová.

Své náměty a články posílejte na adresu:

hestegoviny@hestego.cz

HESTEGO s. r. o., Na Nouzce 7, 682 01 Vyškov,

tel.: 517 321 011, fax: 517 321 010,

e-mail: hestego@hestego.cz

Pro vnitřní potřebu, zdarma.

www.hestego.cz

V neděli 31. 5. 2009 přelo jen se lilo. Ale nám všem, kteří jsme se sešli na Ranči Čára ve Vyškově, to nijak zvlášť nevadilo. Společnost HESTEGO zde uspořádala oslavu Mezinárodního dne dětí ve spolupráci s nestátní neziskovou organizací Piafa.

Posláním Sružení Piafa ve Vyškově je pomoc zejména zdravotně či sociálně znevýhodněným osobám při zkvalitňování jejich života a začleňování do společnosti. Svým klientům nabízí Piafa zejména hiporehabilitaci, canisterapii, fyzioterapii a řadu dalších aktivit.



Vedení společnosti HESTEGO se rozhodlo pomoci sdružení Piafa sponzorským darem a kromě drobného finančního příspěvku vyrobili naši zaměstnanci pro Piafu novou rampu ke kontejneru na shromažďování koňského trusu. Pracovníci z Piafy nám na oplátku pomohli s organizací Dne dětí – malých Hestegáčků.

Akce se zúčastnilo téměř 120 osob. Všechny děti dostaly na uvítanou malý dárek, mohly se pomazlit s pejsky, podívat se na drezúru koní, zasoutěžit si o ceny anebo si poslechnout kapelu Bobři z Brna. Největší pozornost vzbuzoval klaun Šamšula. Vítal děti, organizoval soutěže pro tatínky a maminky a dokonce si s koníčky zahrál fotbal. Děti ho za to odměnily obrovským potleskem.

Ale ani dospělí nepřišli zkrátka. Podávalo se občerstvení – grilované klobásky nebo uzená vepřová kýta, čepovalo se pivo a kofola. Všichni také mohli podpořit klienty sdružení Piafa nákupem drobných řemeslných výrobků, které tyto handicapovaní lidé vyrobili.

Věříme, že spolupráce HESTEGA a Piafy bude pokračovat a obohatí tak obě strany. Piafa získá příležitostnou brigádnickou výpomoc a hmotné prostředky ke své sociální činnosti a zaměstnanci HESTEGA získají vyšší morální kredit a uspokojení z pomoci potřebným.

Eva Vavrouchová

