

Naše firma je úspěšná s úspěšnými lidmi

Zpravodaj pro zaměstnance společnosti HESTEGO

Co mi v poslední době dělá radost

Milí kolegové,

Stručně se s Vámi podělím o to, co mi v poslední době dělá radost:

- V těchto dnech připravujeme do výroby celkem 12 druhů výrobků. Časově je to nesmírně našlapané. Možná se někomu zdálo, že to je nezvládnutelné. Díky nasazení mnohých z Vás plníme naprostou většinu termínů z harmonogramu. Skutečně obdivuhodný výkon podávají kluci z konstrukce. Zdá se, že nejhorší vlnu práce mají za sebou a už několik týdnů jejich žezlo postupně přebírají technologové. Ti všichni v práci strávili hodně času bez ohledu na své osobní volno. Nelehkou úlohu mají i nákupčí, kteří jsou denně stavěni do situace, že musí něco sehnat, dovést a doslova dotlačit v šibeničních termínech. Na dílně kooperací se daří první vzorky a ověřovací série nových produktů stíhat také díky několika nadšencům. Kontroloři, kteří jsou na konci toho toku to v poslední době hodně schytávají, jsou pod velkým tlakem a vypořádávají se s tím se ctí. To, že se takový nával neobejde bez chyb, někdy bez emocí, je jasné. Co však cítím z velké většiny z Vás, je ochota obětovat se, udělat něco nad rámec svých povinností. Vnímám sílící chuť skutečně spolupracovat. Vnímám Vaši rostoucí odhodlanost všechno zvládnout, vyjít si vstříc a vzájemně za sebe zaskočit, když je to třeba. Pokud tohle se nám podaří udržet a rozvinout, tak se o nás a naši firmu nebojím. Věřím, že máme schopnost se semknout a společně vytvořit sílu, která všechno překoná.
- Výsledky hospodaření za měsíc únor dopadly nad očekávání dobře. Důležité je to, že jsme i v tomto měsíci vytvořili zisk a nepadli do tzv. červených čísel, tedy do ztráty. Je to zejména Vaší zásluhou. Pochopili jste situaci a v době, kdy nebyly dostatečné výkony, jste přistoupili na mou žádost o pomoc při snížení fixních nákladů. Vím, že to pro Vás nebylo jednoduché. Vysoce oceňuji Vaše pochopení a obětavost.
- Dnes u nás ukončil dvoudenní kontrolu pan Lokaj z inspektorátu práce. V jeho závěrečné zprávě bude vyjmenováno sedm nedostatků. Až na „výstřelky“ několika jednotlivců v porušení bezpečnosti práce nebylo shledáno nic velmi závažného. Pan Lokaj na závěr ocenil, že od jeho poslední návštěvy u nás přede dvěma roky, je vidět výrazný pokrok v pořádku na dílnách a v plnění všech požadavků na bezpečnost.
- Obchodníci už sondují na oddělení konstrukce, kdy budou mít konstruktéři časový prostor, aby začali „malovat“ nové výrobky. Takže necháme Romana Gregovského trochu vydechnout a dáme mu další příležitost uplatnit jeho tvořivost. (Co Ty na to Romane?)
- Děkuji Vám všem, kteří jste svým přístupem přispěli k výše uvedeným výsledkům. Netroufám si zde jmenovat jednotlivce za skvělé výkony. Těžko bych hledal hranici, kdy někoho jmenovat a druhého už ne. Je radost pozorovat, že většina z Vás si v těchto nelehkých dnech udržuje dobrou náladu. Vždycky mě potěší, když vidím, že se někdo přes nával práce dokáže smát a šířit kolem sebe dobrou náladu. Ona dobrá nálada souvisí jednak s osobností, ale také s tím, jak spokojeni jsme s prací, kterou za sebou zanecháváme. Jenom se nenechme otrávit „špatnou náladou“ a některými škarohlídy kolem. Ti se buď přidají nebo odpadnou. Myslím, že jsme nabrali správný směr. Ještě jednou děkuji a přeji Vám všem, abyste si našli čas a pohodu na vnímání a radování se z probouzející se přírody kolem nás.

Miroslav Ostrý

UVNITŘ ČTĚTE

Jen kvalita obstojí

Zaměstnanecké výhody

Jak být úspěšní v roce 2009

Golden Tour 2009

HESTEGO a výstavy v roce 2009

S nadcházejícím jarem se roztáčí nové kolo veletrhů a výstav, na kterých se naše společnost bude prezentovat.

V době, kdy dochází k poklesu objemu zakázek, nám účast na veletrzích může pomoci stabilizovat tržní pozici, udržet si zákazníky v oblasti teleskopických krytů, ale hlavně získat zákazníky nové. Věříme, že rozšířením okruhu zákazníků navýšíme, objednávky jak v oblasti stávajících produktů, tak i v oblasti nově vyvíjených výrobků naší společnosti.

První akcí bude začátkem dubna návštěva výstavy METAL-WORKING Minsk v Bělorusku a návštěva největší asijské strojírenské výstavy CIMT Peking v Číně. Na těchto výstavách nebudeme mít stánek vlastní, ale oslovíme naše zákazníky přímo na stáncích jejich.

Jednoznačně přínosné a největší akce, na kterých se budeme aktivně prezentovat s vlastním stánkem a produkty, budou strojírenské výstavy: Metalloobrabotka Moskva, MSV Brno a EMO Miláno.

Vzrůstající popularitu zaznamenal v loňském roce veletrh v Praze Letňanech, proto i na tuto výstavu vyrazí zástupci naší firmy. Jako návštěvníci se zúčastníme také dalších důležitých strojírenských výstav jako je MSV Nitra, MACH-TOOL Poznaň a METAL-WORKING Kijev.

Cílem našich aktivních i pasivních účastí na veletrzích je předjednání a mnohdy uzavření kontraktů a objednávek nejen na rok 2009, ale především na roky nadcházející.

Dagmar Hořavová

Jen kvalita obstojí

Každá firma, která si chce udržet vysokou úspěšnost na trhu, především v podmínkách současné světové hospodářské recese, se musí chovat tak, aby byla schopná splnit požadavky zákazníka a reagovat na jeho stále se měnící potřeby.

Podíl na trhu je zajištěn kvalitou. Náš zákazník se chová stejně, jako každý z nás při nakupování jakéhokoliv produktu. Při rozhodování o koupi bere v úvahu dosažitelnou kvalitu a cenu, kterou za ní zaplatí. Je pochopitelné, že platí zásada: Čím vyšší je kvalita a čím nižší je cena, tím lepší je šance, že naše zboží prodáme.

Příkladem je zákazník GeWeTe: až po odstranění opakovaných reklamací a akceptování zákaznických specifikací jsme **opětovně získali důvěru zákazníka** a na základě trvalé dosahované kvality jsme získali i nové zakázky, bez kterých by jsme v současné situaci měli problémy.

Ale když kvalitu dodávek zhoršíme, zákazník objednávky stornuje.

Jako další příklad uvedu zákazníka Siemens Mohelnice: každý měsíc hodnotí kvalitu našich dodávek a včasnost jejich dodání. Procesní audity u dodavatelů provádí dle standardu automobilového průmyslu, tzv. VDA 6.3 (Verband der Automobilindustrie). Takový audit proběhl v naší firmě dne 11. 02. 2009 s výsledkem 83,51 %, co je zařazení do kategorie AB. Protože jsme v některých dotazovaných otázkách dosáhli méně než 8 bodů (z možných 10) bylo toto hodnocení poníženo o jeden stupeň – tj. do kategorie B.

Nejkritičtější byla neshoda týkající se chybějící identifikace výrobků. Je neúplná a nefunkční.

Výsledky a zprávy auditů, měsíční i kvartální hodnocení jsou zveřejněny na mezinárodním portálu Siemens a pro každého zájemce jsou na internetu k dispozici. (např. při návštěvě v GeWeTe byl o tyto informace velký zájem).

Zjištěné nedostatky musíme odstraňovat a o výsledcích zlepšování musíme každý měsíc informovat zákazníka. Jedná se o složitý proces, **ale vynaložené úsilí nás posouvá dopředu - k dokonalosti**. Každým zlepšením se naše šance na obdržení dalších zakázek zvyšuje.

Ten, kdo neumí dodržovat požadavky zákazníka, prohrává a ten kdo umí, vítězí.

Marta Verešová

Vědět a umět více Metoda 5S – zahájení projektu

Kolik času strávíme činnostmi, které skutečně přidávají hodnotu zákazníkovi nebo přibližují produkt zákazníkovi? Kolik času zbytečně strávíme hledáním informací, dokumentů nebo něčeho dalšího? 5S je systém, který odstraňuje tyto problémy.

Dne 24. 2. 2009 jsme tento projekt zahájili a je zaměřen v první části na implementaci metody 5S ve výrobní lince pro střední kryty. Pomocí této metody bude uspořádána a standardizovaná linka krok za krokem a současně se zredukuje nevědomé plýtvání.

Metoda je založena na pěti principech:

- 1) Seiri – roztřídí
- 2) Seiton – srovnejí
- 3) Seiso – vyčistí
- 4) Seiketsu – standardizují
- 5) Shitsuke – udržují

Název 5S je zkratkou těchto pěti japonských slovíček začínajících na „S“.

Cílem projektu je zavést ve společnosti tento systém jako základ k rozvoji šťhlé výroby a odborně vést zaměstnance ke zvyšování jejich znalostí a schopností v zapojení do zlepšování společnosti. Jedním z mnoha nástrojů, jak připravit pracovníky pro zlepšování pracoviště tak, aby byly eliminovány neproduktivní činnosti nepřidávající výrobku hodnotu, jsou pravidelné workshopy. Vytváříme tímto prostředí pro přínosné návrhy zaměstnanců zaměřené na zefektivnění procesu, kvalitu výroby, uspořádání a vizualizaci pracoviště.

5S redukuje plýtvání, zbytečné pohyby prostřednictvím standardizovaných technik a minimalizací hledání potřebných věcí, zlepšuje materiálový a informační tok, firemní kulturu, postoj lidí a pracovní prostředí. Stav pracovního místa je významný pro všechny, kdo se na něm podílí a je klíčovým ukazatelem k vytvoření prvního dojmu pro zákazníky. Je také vizitkou našeho přístupu k práci – máme naši práci pod kontrolou, v prvotřídní kvalitě a bez zbytečných ztrát.

Na 5S je někdy pohlíženo jenom jako na metodu pro organizovaný úklid, ale jedná se o mnohem více. Zaváděním tohoto systému se redukuje čas, který se vynakládá na práci, která nepřidává hodnotu a bývá to někdy až 25 %. Tento čas přitom můžeme využít efektivněji, například uspokojením zákaznických požadavků.

Postupně plánujeme tento systém zavést do celé výroby a zvýšit tak konkurenceschopnost naší firmy.

Helena Doleželová



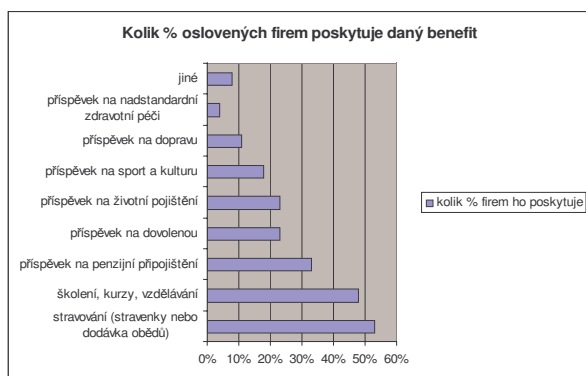
Zaměstnanecké výhody nejsou samozřejmostí

Společnost HESTEGO s.r.o. patří mezi zaměstnavatele, kteří si uvědomují, že firma je tak kvalitní, jak kvalitní má zaměstnance. A aby je skutečně měla, musí si na všech postech počínaje manažery a konče manipulačními dělníky udržet ty nejlepší z nejlepších a stále dál získávat nové špičkové posily. Ke stabilizaci stávajících zaměstnanců a k získávání nových slouží všem firmám v současnosti systémy zaměstnaneckých výhod tzv. benefitů. Benefitem může být cokoli, co zaměstnanci poskytují zaměstnavatel proto, aby mu vznikl nějaký užitek nebo proto, aby měl prostě radost. Protože, jak už jsem se jednou zmínila, radost není luxus, ale nezbytná součást našeho života. I pracovního.

Na podzim loňského roku se HESTEGO zapojilo do výzkumu, který prováděla agentura Ipsos Tambor pro společnost Accor Services. Výzkum se týkal poskytování zaměstnaneckých benefitů v České republice a zúčastnilo se ho 650 firem z různých odvětví hospodářství.

Výsledky výzkumu ukázaly, že 77% všech zúčastněných společností poskytuje zaměstnancům alespoň některé benefity, zbývajících 23% neposkytuje svým zaměstnancům žádné zaměstnanecké výhody.

Následující graf názorně ukazuje, které výhody poskytují zaměstnavatelé nejčastěji:



Samozřejmě, že s poskytováním těchto zaměstnaneckých výhod vznikají zaměstnavatelům nemalé výdaje. Ve zkoumaném vzorku se průměrné výdaje na benefity pohybovaly v roce 2008 v rozmezí 11 600 Kč – 13 700 Kč na jednoho zaměstnance za rok.

Z grafu nejčastěji poskytovaných benefitů jasně vyplývá, že my, zaměstnanci společnosti HESTEGO s.r.o., dostáváme

od zaměstnavatele více jak polovinu z nich. A kromě toho ještě řadu dalších, o kterých se agentura Ipsos Tambor nezmiňuje. Máme například týden dovolené navíc nad rámec toho, co ukládá zákoník práce. HESTEGO zabezpečuje všem zaměstnancům v dělnických profesích údržbu pracovních oděvů. Při významných životních událostech jako jsou uzavření sňatku či životní jubileum 50 a 60 let dostávají zaměstnanci peněžní dar.

V loňském roce vydala společnost HESTEGO na zaměstnanecké výhody tyto částky:

stravování (obědy a stravenky)	1 237 441 Kč
vzdělávání	1 393 104 Kč
příspěvky na penzijní připojištění	309 616 Kč
příspěvky na životní pojištění	136 500 Kč
příspěvek na dovolenou	130 000 Kč
svatba	15 000 Kč
životní jubileum	15 000 Kč
sportovní aktivity	74 168 Kč
vánoční večírek	81 503 Kč
společenské akce	78 000 Kč
očkování proti chřipce	4 720 Kč
údržba pracovních oděvů	617 374 Kč
nápoje pro THP zaměstnance	129 340 Kč
CELKEM	4 221 766 Kč

trošku uzdu fantazii a představte si, že mávnutím kouzelného proutku zmizí jídelna i obálky se stravenkami. Že kdo se bude chtít dozvědět něco nového ze svého oboru nebo se bude chtít zdokonalit ve své práci, bude si to muset sám lidově řečeno „zacvakat“. Že špinavé montérky a blůzy budou ničit naše domácí pračky. Že naše pojistky a jejich úhrada nebude zajímat nikoho jiného než nás samotné. Že... ale, to už by snad stačilo. My máme v práci zajištěné teplé jídlo, máme možnost být zdarma stále lepší a lepší odborníci, našemu zaměstnavateli není jedno, co s námi bude až zestárneme nebo nebudeme moci z nějakých důvodů pracovat, každé pondělí máme ve skříňkách čisté montérky a trička (tedy s těmi oděvy až na občasně zádrhele ze strany firmy Chřištof). Jenom mě tak napadá, nepovažujeme to za příliš velkou samozřejmost?

Eva Vavrouchová

Zamyšlení ekonomů

Jak být úspěšní v roce 2009

Vstup do letošního roku znamenal zpomalení dlouhodobého ekonomického růstu a obavy některých firem o udržení zákazníků a zajištění práce pro svoje zaměstnance. Samozřejmě i naše společnost pocítila snížení objednávek od našich zákazníků. Na tuto situaci bylo nutné poměrně rychle a cíleně reagovat. Proto jsme začátkem února upravili plán tržeb tak, aby zohledňoval pouze zakázky, které jsou buď již uzavřeny nebo je pravděpodobné že budou v letošním roce skutečně realizovány. Tento přijatý plán tržeb počítá s nižšími příjmy než v roce 2008.

Na straně nákladů bylo nutno přistoupit k úsporným opatřením. Znejvýznamnějších bych zmínil zejména snížení mzdových nákladů, omezení investic, úspory přímých i nepřímých nákladů a omezení režijních nákladů. Současně bylo zahájeno důsledné vymáhání pohledávek po splatnosti, byly vyjednány prodloužené lhůty splatnosti u některých dodavatelů a podařilo se zkrátit termíny úhrad u některých našich významných odběratelů. Od počátku roku snižujeme stav zásob materiálu i hotových výrobků. Ve výrobě jsou zkracovány průběžné doby a snižován objem rozpracované výroby.

V letošním roce nás poprvé v historii společnosti pravděpodobně nečeká růst obrátu. Přizpůsobením nákladů změněným podmínkám nám však v roce 2009 nehrozí ztráta zisku a společnost má dostatek finančních zdrojů k pokrytí svých provozních potřeb a nároků zaměstnanců. Pokud bude plán stanovený pro letošní rok naplněn jak na straně příjmů tak na straně výdajů, budeme dobře připraveni pro následující období postupného navyšování výroby. Finanční podmínky pro období roku 2009 jsou nastaveny, jakých skutečných výsledků dosáhneme však záleží na každém z nás.

Dušan Hrabal

Pozdrav od lektora anglického jazyka



Dobrý den,
zde je malé poděkování mým studentům:

Dear English Students,
Thank you very much for your English continuation and please, keep on learning, because coming together is a beginning. Keeping together is progress. Working together is success. Don't wait for your ship to come in. Swim out to it.

Ambition is rated by what you finish, not what you start.

Yours very sincerely,

Vítězslav UHL,
lektor anglického jazyka

Blahopřejeme...

Pracovní výročí ve 2. čtvrtletí roku 2009

Ve 2. čtvrtletí roku 2009 oslaví několik zaměstnanců pracovní výročí – pět let práce pro společnost HESTEGO. V dubnu to bude pan Roman Malinka z dílny kooperací, začátkem května pánové Petr Kabelka a Jiří Trněný také z dílny kooperací a 1. 6. 2009 pan Petr Beránek z úseku technologie. Všem těmto zaměstnancům bych chtěla jménem vedení společnosti poděkovat za jejich loajalitu a věrnost naší firmě a popřát jim do dalších let strávených v HESTEGU hodně úspěchů pracovních i osobních.

Eva Vavrouchová



HESTEGOVINY, zpravodaj společnosti HESTEGO s. r. o.

Číslo 1/2009 vyšlo 1. dubna 2009.

Připravuje:

Dagmar Hořavová a Eva Vavrouchová.

Své náměty a články posílejte na adresu:

hestegoviny@hestego.cz

HESTEGO s. r. o., Na Nouzce 7, 682 01 Vyškov,

tel.: 517 321 011, fax: 517 321 010,

e-mail: hestego@hestego.cz

Pro vnitřní potřebu, zdarma.

www.hestego.cz

Účast týmu HESTEGA v Golden Tour Brno 2009

Na sklonku loňského roku dostala naše společnost nabídku zapojit se do ligové soutěže firem v sálové kopané Golden Tour 2009. Tuto soutěž pořádá společnost I.S.C. Sports s.r.o. už od roku 1999. Na začátku se hrálo pouze v Praze a do soutěže se zapojovali převážně firmy ze středních Čech, ale pro velký úspěch se od roku 2005 začalo hrát i na Slovensku a od roku 2007 na Moravě. Golden Tour 2009 se tak stala největší fotbalovou halovou ligou firem ve střední Evropě.

Letošního ročníku Golden Tour Brno se účastní čtrnáct týmů. Těchto čtrnáct týmů je rozlosováno do čtyř kol. V každém kole jsou dvě skupiny po sedmi týmech. Každý tým odehraje za jedno hrací kolo celkem 6 zápasů ve skupině. Podle umístění ve skupinách se rozdělí body, které jsou započítány do celkové tabulky. Páté kolo pak má zvláštní bodování. Turnaje se konají většinou jedenkrát za tři týdny v neděli v hale Sportovního areálu VUT, ul. Kolejní 2, Brno.

Sestavení týmu HESTEGA si vzali na starost Karel Zákravský a Ladislav Grmela, oba zkušení fotbalisté. Vybírali si spolehlivé spoluhráče, zapálené pro hru a ochotné věnovat některé víkendy reprezentování naší firmy. Na naší soupisce jsou kromě dvou výše jmenovaných tito fotbalisté:

KOLMAČKA RADEK ŠEVČÍK PETR
KÁBELE PETR REZEK FRANTIŠEK
JURDA JAROSLAV POČ ROMAN
FRÝDEK PAVEL BERÁNEK PETR
ČÁPEK DAVID KUHN PŘEMYSL
KREIF FILIP



Soupisku pak doplňuje několik „externistů“ z řad kamarádů a známých našich firemních hráčů: Pataki Patrik, Gália Tomáš, Holzer Michal, Gregor Petr, Kollár Michal, Pánek Jan.

Naši „kluci“ si v turnaji vedou velmi dobře a neustále se pohybují v horní polovině tabulky. Prozatím poslední zápasy odehráli ve čtvrtém kole v neděli 15. 3. 2009 a to s následujícími výsledky:

HESTEGO – Letiště Brno 3 : 3
SKP Kometa Brno – HESTEGO 3 : 3
HESTEGO - Motorola Brno 4 : 1
HESTEGO – Tipsport 0 : 4
Samet Tour – HESTEGO 0 : 5
DHL – HESTEGO 6 : 3



Celková tabulka po 4. kole vypadá takto:

Pořadí	název mužstva	Počet odehraných zápasů	Výhry	Remízy	Porážky	Skóre	Počet bodů
1.	AVM Metal	24	21	3	0	148:29	76
2.	SKP Kometa Brno	24	18	5	1	113:44	63
3.	DHL	24	17	3	4	98:34	56
4.	Letiště Brno	24	16	1	7	96:65	42
5.	Tipsport	24	15	1	8	86:61	36
6.	PORR Česko	24	15	0	9	94:60	35
7.	Hestego	24	10	5	9	86:69	30
8.	Hasiči Brno	24	13	1	10	70:58	29
9.	RWE Transgas	24	10	1	13	74:88	26
10.	Quantum	24	8	0	16	64:95	12
11.	Samet Tour	24	3	2	19	24:101	10
12.	BEG	24	2	2	20	38:119	10
13.	Motorola Brno	24	4	1	19	41:109	8
14.	DKNV	24	2	2	20	29:136	-3

Domnívám se, že si náš tým zaslouží velké poděkování za to, že svou účastí v Golden Tour 2009 propaguje společnost HESTEGO. Místo nedělního oběda, pivečka a polehávání u televize, které by si jistě po celotýdenní dřině všichni zasloužili, se honí za míčem, dostávají rány od soupeřů a podřizují se výrokům rozhodčích. To vyžaduje velkou míru obětavosti, elánu a obrovské fotbalové srdce. „Kluci“, díky Vám.

Celou soutěž můžete sledovat na internetovém serveru www.isc-sports.cz.

Eva Vavrouchová