

HESTEGO VINY 3/

Zpravodaj pro zaměstnance společnosti HESTEGO

prosinec 2008

Jak může současná situace
na finančním trhu ovlivnit
výrobní firmu (strana 2)

Logistika – ovlivňuje
nás všechny (strana 3)

Když se řekne leader... (strana 4-5)



Úvodník

Milí spolupracovníci,

snahou každé lidské bytosti je dosáhnout štěstí. Každý si však vytváří vlastní obraz, svou vlastní představu o štěstí. Matky si jej často spojují se štěstím svých dětí, své rodiny. Někdo má pocit, že nebude šťastný, dokud nebude dost bohatý a neobklopí se spoustou věcí. Někdo chce cestovat a poznat celý svět. Někoho naplní uznání, jiného služba ostatním. Další má pocit štěstí spojený s vnitřním absolutním klidem...

To všechno je správně a je to spojeno s úrovní, které dotyčný dosáhl. Téměř všichni však pro naplnění pocitem štěstí potřebujeme splnění některých základních předpokladů. Jedním z nich je samozřejmě zdraví. Dalším předpokladem je, aby byly uspokojeny naše základní potřeby. Při své práci často myslím na to, abychom vytvořili pro všechny kolegy jakousi pomyslnou základnu nebo odrazový můstek pro cestu ke štěstí. Usilujeme o zajištění dobré práce, spravedlivé odměňování a o vytvoření stabilního zázemí. V dnešních celosvětově rozbouraných vlnách to není jednoduché. Někteří naši zákazníci snižují výrobu, a tedy i své objednávky u nás. Přesto se nám daří získávat nové zákazníky a potenciální zákazníky. Naši konstruktéři rýsují nové výrobky, až se z nich „kouří“. Nová výroba se však neurodí hned a bude postupně nabíhat v březnu či dubnu. Naše výkony se do té doby sníží. Výsledky, kterých jsme dosáhli v loňském i letošním roce, z nás udělaly silnou společnost, která přečká současnou nepohodu. A v nepohodě se pozná, kdo je kdo.

Milí kolegové, děkuji vám za všechnu práci, kterou jste poctivě odvedli ve prospěch týmu lidí, kteří si říkají HESTEGO. Děkuji, že jste pomohli vybudovat pevnou firmu. Víím, že to bylo často hodně těžké a většina z vás musela v průběhu roku hodně „máknout“. Víím, že vaše práce je těžká. Vážím si vás. Vážím si toho, co děláte. Z celého srdce přeji vám i vašim nejbližším naplnění pocitem štěstí. Byť cesta k němu vede někdy přes rozbouranou hladinu. Paradoxně někdy naše duše potřebuje bouři, aby si uvědomila štěstí plavby na klidné hladině.

■ MIROSLAV OSTRÝ

Jak může současná situace na finančním trhu ovlivnit výrobní firmu



OBČANÉ, ZAMĚSTNANCI A MANAGEMENT PODNIKŮ OD ZAČÁTKU ZÁŘÍ SE ZNEPOKOJENÍM SLEDUJÍ VÝVOJ NA FINANČNÍCH TRZÍCH. VĚTŠINA Z NÁS SE JIŽ SMÍŘILA S TÍM, ŽE SVĚTOVÁ EKONOMIKA NEZADRŽITELNĚ VSTUPUJE DO OBDOBÍ ÚTLUMU. S TÍMTO ZJIŠTĚNÍM VŠAK DOKÁŽEME ŽÍT I PODNIKAT VZHEDEM K CYKLICKÉMU EKONOMICKÉMU VÝVOJI, KDY PO FÁZI POKLESU PŘIJDE OŽIVENÍ A OBNOVÍ SE RŮST.

Současná situace je vyjimečná tím, že ekonomická situace je ovlivněna výkyvy na finančních trzích a v bankovním sektoru. Banky si přestaly navzájem důvěřovat a v podstatě zastavily vzájemné půjčování peněz. Situace v bankovním sektoru se postupně rozšiřuje do podnikové sféry rozdílným tempem podle jednotlivých oborů. Nejdříve se projevila ve stavebnictví, především u developerů vzhledem k vysoké závislosti na cizích finančních zdrojích. Následně finanční krize způsobila problémy textilnímu průmyslu a sklářství, oborech se sníženou konkurenceschopností vzhledem k rychle posilující koruně. V současné době se projevuje v automobilovém průmyslu a u jeho subdodavatelů. Tento obor pocítuje úspory při nákupu nových vozů, projevujícím se poklesem prodeje až o desítky procent.

Banky nyní přehodnocují svoje klienty z hlediska zajištění úvěrů a schopnosti splácet dříve načerpané úvěry. Jejich reakce je logická a projevuje se buď snížením úvěrového rámce, zdražováním ceny úvěrů, nebo požadavky na dozajistění úvěru, případně ukončením financování klienta. To vše má přímý dopad na klienty bank – podniky.

Průvodním jevem této situace je reakce podniků na pokles objednávek omezením investic, snížením provozních nákladů a počtu zaměstnanců. Pozitivní pro podniky je při rostoucí nezaměstnanosti větší nabídka kvalifikovaných pracovníků.

Zpoždění dopadů z finančních trhů do podnikové sféry bude pravděpodobně trvat několik měsíců, proto hlavní dopad na výrobní firmy bude zřejmě na jaře roku 2009. Podniky tak mají čas se na toto období připravit. Podnikům, které dokáží včas přijmout správná rozhodnutí, přinese nadcházející období a možné těžkosti ostatních příležitosti k vlastnímu posílení a růstu. Musí být našim společným cílem, abychom toto nelehké období využili v náš prospěch.

■ DUŠAN HRABAL

Logistika – ovlivňuje nás všechny (2. část)

V MINULÉM ČÍSLE JSME SI OBJASNILI POJEM LOGISTIKA A V DNEŠNÍM SE PODÍVÁME NA TO, CO JE JEJÍM HLAVNÍM POSLÁNÍM A JAKÉ AKTIVITY V TÉTO OBLASTI VYVÍJÍ NAŠE FIRMA.

Jednoduchá definice logistiky říká, že jejím úkolem je: dodat správný materiál /produkt v optimálním množství na správné místo, samozřejmě ve správný čas a zejména za správnou cenu. V našich podmínkách to znamená, že potřebujeme mít v první řadě přehled o současném stavu zásob a z výrobní dokumentace co nejpřesnější informaci, který materiál a v jakém množství na danou zakázku spotřebujeme. Následně chceme prostřednictvím plánování vědět, kdy budeme materiál/zásoby (v jakém časovém sledu) potřebovat a na základě těchto informací potřebujeme správně naplánovat nákup a dodávky od našich dodavatelů. To vše s přihlédnutím k minimalizaci nákupních cen a optimalizaci nákladů.

V současné dynamicky se měnící době, kdy přizpůsobujeme naši výrobu stále náročnějším požadavkům našich zákazníků, není možné sledovat tok materiálu bez pomoci počítačových programů a systémů. V naší společnosti jsme vsadili na program Helios. Víme, že tento systém nabízí mnoho možností, které zatím dostatečně nevyužíváme, proto jej neustále postupně modifikujeme, zdokonalujeme a pokud je potřeba, rozšiřujeme o další moduly.

Současně zdokonalujeme naše skladové hospodářství. Do zkušebního provozu jsme uvedli řízení některých skladových položek pomocí čárových kódů. A jelikož se tento systém osvědčil, plánujeme rozšíření na další položky. Současně ve skladech korigujeme výši minimálních a optimálních zásob. Pro výdej spojovacího materiálu jsme zavedli na dílně výroby teleskopických krytů systém Kanban. Po jeho ověření byl rozšířen také na dílnu kooperací.

V nákupu materiálu se nám podařilo najít nového strategického dodavatele plechů, částečně sjednotit sortiment pro obě dílny a snížit cenu. V důsledku dramatického posunu kurzu euro vůči české koruně se snažíme zajišťovat stále více nákupů v EUR, abychom minimalizovali negativní

dopad na naši společnost. Jednáme s dodavateli o pohotovostních zásobách v jejich skladech, které jsou nám k dispozici v podstatě obratem po objednání. Úzce spolupracujeme s TPV a hledáme nové vhodné dodavatele, abychom optimalizovali náklady – např. v oblasti dodávek brusiva přes meziroční nárůst výroby došlo k poklesu nákladů. Současně s TPV redukuje množství formátů plechu (zejména pozinku), což by mělo také vést ke snížení stavu zásob.

Zdokonalujeme náš přehled o toku materiálu, polotovarů a zboží. Postupně v jednotlivých procesech upravujeme systémové operace tak, aby „papírové“ naskladňování a vyskladňování probíhalo v reálném čase, tedy současně s naskladňováním a vyskladňováním fyzickým.

Přes všechny drobné pokroky ale máme ještě stále mnoho oblastí, ve kterých se můžeme a hlavně musíme zlepšovat.

Z manažerského hlediska se domnívám, že víme, kterým směrem máme jít. Naše plány a cíle v oblasti logistiky jsou definované a předpokládám že i dosažitelné. O tom bych se však rád zmínil v příštím čísle.

Nicméně na závěr dnešního článku bych se chtěl zmínit o nejdůležitější součásti logistiky, a tou je komunikace. Logistika pracuje s informacemi a ty si musíme navzájem sdělovat, předávat, ověřovat, upravovat a konkretizovat – tedy musíme



kommunikovat. A výsledkem naší komunikace musí být vždy dohoda. Naše debata může být klidná nebo ostřejší, obšírná nebo stručná, systémová nebo operativní, ale jenom sdílená informace nás může posunout kupředu.

Chci apelovat na ty, kteří v určitých situacích místo komunikace odvrátí tvář a v duchu si řeknou: „Však on si toho všimne někdo jiný a on to vyřeší“. A současně chci poděkovat všem, kteří se nebojí komunikovat, protože bez komunikace a sdílení informací opravdu ustrneme na místě. A to přece nechceme.

V příštím čísle: Logistika – úkoly, plány a cíle

■ ROBERT NOVOTNÝ

Pracovní výročí

Při příležitosti pracovního výročí 5 a 10 let u společnosti HESTEGO s. r. o. blahopřejeme našim zaměstnancům.

Děkujeme za Vaši pracovní věrnost a za vše, čím jste přispěli k rozvoji společnosti HESTEGO s. r. o.

říjen 2008 (5 let)

- paní Věra Formánková, pan Tomáš Konečný, pan Květoslav Šatný

listopad 2008 (5 let)

- pan Josef Moler

listopad 2008 (10 let)

- pan Jiří Nohejl

prosinec 2008 (5 let)

- pan Jan Adamec

leden 2009 (5 let)

- pan Milan Iran, pan David Schier

únor 2009 (5 let)

- pan Přemysl Koutný, pan Zdeněk Grmela

Když se řekne leader...

LETOS PO CELOZÁVODNÍ DOVOLENÉ DOŠLO K VELKÝM ZMĚNÁM NA DÍLNĚ TELESKOPICKÝCH KRYTŮ. BYLY VYBUDOVÁNY MONTÁŽNÍ LINKY, A TÍM DOŠLO K PŘECHODU Z INDIVIDUÁLNÍ PRÁCE NA PRÁCI TÝMOVOU. NEBYL TO JEDNODUCHÝ PROCES. NEOBEŠEL SE BEZ VÁŠNÍ, SPORŮ A PROBLÉMŮ. DNES SNAD MŮŽEME ŘÍCT, ŽE UŽ MÁ KAŽDÁ LINKA SVŮJ STÁLÝ ŠESTIČLENNÝ TÝM, KTERÝ SE SNAŽÍ VYNIKNOUT NAD OSTATNÍMI SVÝMI PRACOVNÍMI VÝKONY. ABY V TĚTO NEFORMÁLNÍ VNITROFIREMNÍ SOUTĚŽI TÝM USPĚL, MUSÍ MÍT DOBRÉ VEDENÍ. OD 1. 11. 2008 SE PROTO V ORGANIZAČNÍM SCHÉMATU SPOLEČNOSTI HESTEGO OBJEVILY NOVÉ FUNKCE – LEADERI NA PRACOVNÍCH LINKÁCH.



Také na dílně kooperací došlo k přenesení části výkonných pravomocí na nové předáky. Zámečnický vede leader skupiny zámečnicků, svářeče leader skupiny svářečů a brusiče leader skupiny brusičů. Zvláštní skupinu zaměstnanců tvoří laseristé pracující v nepřetržitém provozu. Také pro jejich skupinu byla vytvořena funkce leadera.

Chtěla bych vám dnes představit jednotlivé leadery. Kdo jsou, jak dlouho pracují ve společnosti HESTEGO, díky jakým leaderům, jaké mají zájmy a záliby?

Linka č. 1 – Libor Trnavský

V čele montážní linky č. 1 stojí **Libor Trnavský** z Vyškovských Vážan. Vyučil se v Rousínově v profesi truhlář. V HESTEGU pracuje od září 1999. Začínal u nás na pozici zámečnicka a postupně získával cenné zkušenosti, které při své práci dokáže skvěle využít. Libor je svědomitý, zodpovědný a umí poradit druhým. Díky

tomu dnes zastává pozici leadera. Mezi jeho záliby patří sport, hudba, posezení s dobrými přáteli a rád se také věnuje různým „domácím pracím“.

Linka č. 2 – Jiří Nohejl

Montážní linku č. 2 vede **Jiří Nohejl** z Vyškova. Absolvoval Zemědělské odborné učiliště ve Slavkově a začal pracovat jako mechanizátor. Do HESTEGA nastoupil v listopadu 1998 a působil zde mnoho let jako zámečnický. Jiří je univerzální řemeslník, je tvořivý a dokáže si poradit v každé nestandardní situaci. Jak říká jeho mistr: „Kdybyste mu nedali k dispozici svářečku, tak by si ji sám vyrobil“. Jiří Nohejl rád jezdí na hory, a to zejména v zimě, protože rád lyžuje. Je to čínorodý člověk a i svůj volný čas věnuje různým řemeslným pracím.

Linka č. 3 – Jan Fafejta

Na lince č. 3 je leaderem **Jan Fafejta** z Vyškova. V Třineckých železárnách

se vyučil provozním zámečnickem a na tuto pozici nastoupil v dubnu 2005 i do HESTEGA. Jan Fafejta je rozený vůdčí typ. Má vynikající organizační schopnosti, dokonale umí číst výkresovou dokumentaci a je nesmírně spolehlivý. Ve volném čase se zajímá o všechny možné druhy sportu, především o fotbal a hokej. Sám už aktivně tyto kolektivní sporty neprovozuje, ale s vnuky si občas zajde zaplavat.

Linka č. 4 – Vladimír Alán

Pan **Vladimír Alán** z Drnovic řídí tým linky č. 4. Je vyučen univerzálním obráběčem kovů ve Zbrojovce Brno. V HESTEGU působí už od května 1997 a za tu dobu zde získal pověst velmi zručného zámečnicka. A nejen to. Ačkoliv sám není svářeč, dokáže kolegům na dílně při svařování dobře poradit díky svým dlouholetým zkušenostem z kovovýroby. Práci na lince umí dobře zorganizovat. Dozvěděla jsem se od něj, že



Libor Trnavský



Jiří Nohejl



Jan Fafejta



Vladimír Alán



Miroslav Cigánek



Michal Vlček

kdysi aktivně hrával fotbal a do dneška patří sport k jeho koníčkům. Také se rád věnuje své zahrádce.

Linka č. 5 – Miroslav Cigánek

Tým linky č. 5 pracuje pod vedením **Miroslava Cigánka** z Pustiměří. Vyučil se v Pozemních stavbách Brno stavebním zámečnickem a do HESTEGA přišel už v září 1997. Pana Cigánka jsem nikdy neviděla zamračeného. Pracuje s obrovským nasazením a velkou obětavostí. Kvůli dobrému jménu naší firmy klidně vyjede k servisnímu zásahu třeba i o půlnoci či v neděli. Jinak je pan Cigánek velkým příznivcem divadla. A jeho další velkou zálibou je pěší turistika.

Linka č. 6 – Michal Vlček

Nejmladšího leadera má linka č. 6 a je jím **Michal Vlček** z Želče, původní profesí autoklempíř. Vyučil se na odborném učilišti v Prostějově a do HESTEGA nastoupil v prosinci loňského roku. Osvědčil se jako zručný řemeslník a do problematiky výroby teleskopických krytů se velmi rychle zapracoval. I přes své mládí má mezi svými kolegy značnou autoritu. Zlí jazykové tvrdí, že hlavně díky své nadprůměrné výšce. Má rád rychlost – rallye a motokros, ale i klid a ticho – rybaření.

Linka č. 7 – Petr Óváry

Členové týmu linky č. 7 jsou vedeni **Petrem Óvárym** z Vyškova. Petr se vyučil strojním mechanikem na SOU stavebním v Brně. V HESTEGU je zaměstnán od listopadu 1996 a většinu této doby zde pracoval jako zámečnick. Petr má především obrovské zkušenosti, perfektně se orientuje ve výkresech a veškeré další

technické dokumentaci. O sobě moc nemluví, ale přesto se světil alespoň s tím, že rád plave a jezdí na kole.

Teleskopické kryty – Michal Hutník

Jako parťák už delší dobu působí na dílně teleskopických krytů **Michal Hutník** z Vyškova. Jeho původním oborem je železnice, svou kvalifikaci získal v oboru strojvedoucí. Od června 1998 je zaměstnán v Hestegu jako zámečnick. Je dobrým organizátorem a dokáže svůj tým dlouhodobě vést k dobrým pracovním výsledkům. Michal má rád jak zimní sporty, např. bruslení, tak letní sporty např. plavání. Těchto radovánek si užívá zejména se svými dětmi.

Skupina svářečů – Jiří Holzer

Skupinu svářečů na dílně kooperací vede **Jiří Holzer** z Vyškova. Vyučil se v Pozemních stavbách Brno v profesi stavební zámečnick. Patří také mezi dlouholeté zaměstnance naší společnosti, pracuje u nás od července 1997 a do své současné funkce byl jmenován díky přirozené autoritě, kterou si mezi svými spolupracovníky vybudoval, výborným organizačním schopnostem, obětavostí, kolegiálně a velké profesionální všestranností. Jiří Holzer je sice vášnivý kuřák, ale i přesto má rád sport. Také chodívá rybařit na řeku.

Zámečníci – Zdeněk Grmela

Zdeněk Grmela z Ivanovic na Hané, vyučený mechanizátor, začínal v HESTEGU v únoru 2004 jako brusič nerezí. Od té doby si získal uznání díky své dobře odváděné práci. Má všeobecný přehled o dění ve firmě, je zručný a dokáže si

poradit s problémy. Nyní je leaderem skupiny zámečnicků. Rád luští křížovky a sudoku. Baví ho rocková hudba a tanec. Dobře se cítí i v přírodě. Sam sebe charakterizuje jako všestranného domácího kutila.

Skupina brusičů – Julius Čtvrťka

Julius Čtvrťka z Vyškova má na starosti partu brusičů z dílny kooperací. Má sice pouze základní vzdělání, ale dovede si svou výřečností zjednat pořádek a respekt mezi kolegy z brusírny. V HESTEGU je zaměstnán od listopadu 2005. Je manuálně zručný a ve svém oboru zkušený. Julius Čtvrťka se považuje za rodinný typ, rád jezdí s rodinou na výlety autem a stejně jako Zdeněk Grmela je i on všestranným domácím kutilem.

Leader laseristů – Petr Ševčík

Vést laseristy je velmi obtížná záležitost. Pracují ve dvanáctihodinových směnách a velmi zřídka se vzájemně setkávají. Obtížnou úlohou leadera laseristů byl pověřen **Petr Ševčík** z Vyškova, absolvent Univerzity Palackého v Olomouci. Je v HESTEGU teprve od 1. 7. 2008, ale za tu krátkou dobu projevil velmi dobré osobní i profesní vlastnosti. Patří mezi ně zodpovědnost, dobré organizační schopnosti a přirozená autorita. Petra zajímá vše kolem sportu a aktivně se věnuje jízdě na kole. Rád pobývá v přírodě. Dále o sobě říká: „Mám rád humor, ostřejší hudbu a internet“.

■ EVA VAVROUCHOVÁ



Petr Óváry



Michal Hutník



Jiří Holzer



Zdeněk Grmela



Julius Čtvrťka



Petr Ševčík

Prvotní vyhlídky se rozplynuly

NAVZDORY ODBORNÝM HYPOTÉZÁM O PŘEDPOKLÁDANÉM OBJEMU VÝROBY TELESKOPICKÝCH KRYTŮ, STĚRAČŮ A IDEALFLEXŮ, KTERÉ FIRMĚ HESTEGO MĚLY ZABEZPEČIT DOSTATEK PRÁCE PO CELÝ ROK 2008, ČELÍME OD TŘETÍHO KVARTÁLU LETOŠNÍHO ROKU NEÚPROSNÉMU A NÁHLÉMU RECESNÍMU VÝVOJI SVĚTOVÉHO HOSPODÁŘSTVÍ. POKLES ZÁJMU EVROPSKÝCH A SVĚTOVÝCH FIREM O OBRÁBĚČÍ A JINÉ STROJE SE NELÍTOSTNĚ PROJEVIL NA SNÍŽENÉ POPTÁVCE NEJEN PO TELESKOPICKÝCH KRYTECH, ALE I PO ZAKÁZKOVÉM ZPRACOVÁNÍ PLECHŮ.

Díky dlouhodobě dobrým obchodním vztahům a nespočtu úspěšných vyjed-

náních jsme se dokázali udržet mezi výhradními dodavateli ochranných komponentů obráběcích strojů u firem TOS Varnsdorf, TAJMAC-ZPS, TOSHULIN nebo ŠKODA MACHINE TOOL. Za zmínku v tomto směru stojí také neméně důležité udržení důvěry zákazníků SIEMENS a ABB. Nicméně ani toto nám nedává pocit uspokojení a nadále usilujeme o udržení rostoucího vývoje objemu výroby posledních let, a to v co nejvyšší možné míře.

Částečnou satisfakci za pokles odebíraného množství některými zákazníky nám byla okamžitá reakce stálých i nových firem na nabídku SERVIS & SLUŽBY, kterou

firma HESTEGO s. r. o. poprvé představila na MSV a IMT 2008 v Brně, a kterou v současné době dále rozšiřujeme o nové potenciální klienty. Jaké jsou další možnosti prodeje? Jak zajistit fungování firmy v nadcházejícím těžkém období? Kde všude můžeme snížit firemní náklady? Na tyto a podobné otázky hledá odpověď nejen naše firma, ale celé české hospodářství. Bude záležet na každém z nás a na tom, kolik úsilí, chuti a umu budeme všichni ochotni věnovat, a dát tak firmě silný základ ke zvládnutí recese lépe, než to umí konkurence.

■ FILIP KREIF

Podpora prodeje – veletrhy 2008

Jako každý rok tak i letos jsme se zúčastnili výstavy MSV a IMT v Brně v měsíci říjnu. Veletrh byl díky tehdy ještě pozitivní náladě v průmyslovém sektoru bohatě obsazen vystavovateli a hojně navštíven jak tuzemskými, tak zahraničními návštěvníky. HESTEGO stánek byl umístěn na svém „tradičním“ místě v pavilonu V, pavilonu obráběčů – vedle největších odběratelů našich výrobků a našeho zboží.

Prezentace společnosti byla vnímána pozitivně, zejména díky opravdu rychlým dodacím lhůtám ve srovnání s konkurencí, ale zároveň negativně, díky vyšší míře reklamaci našich teleskopických krytů u některých našich stálých zákazníků. Velký ohlas měl náš připravený projekt Služby & Servis, takže se již u nás objevují ve zvýšené míře kryty na opravu a repas.

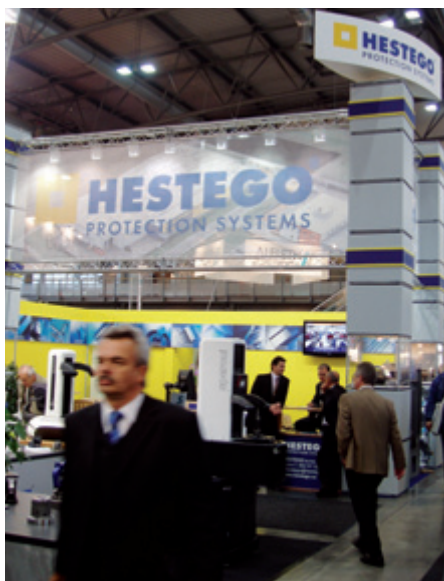
Výstava Metalworking v Shanghai

Poprvé ve své existenci vystavovala naše firma mimo evropský kontinent, a to v měsíci listopadu na výstavě Metalworking v Shanghai v Číně. Využili jsme výhodné nabídky agentury Czechtrade, a za „malý peníz“ jsme ze společné expozice České republiky – spolu s TOS Varnsdorf, TOS Kuřim a TOS Čelákovice obhlíželi naši asijskou konkurenci. Musíme konstatovat, že konkurenčních výrobců je v Číně skutečně mnoho, za velmi nízkých výrobních nákladů, ale abychom se příliš nestrášili, musíme tady dodat, že jejich kvalita a technické řešení zaostává daleko za námi. Zatím.

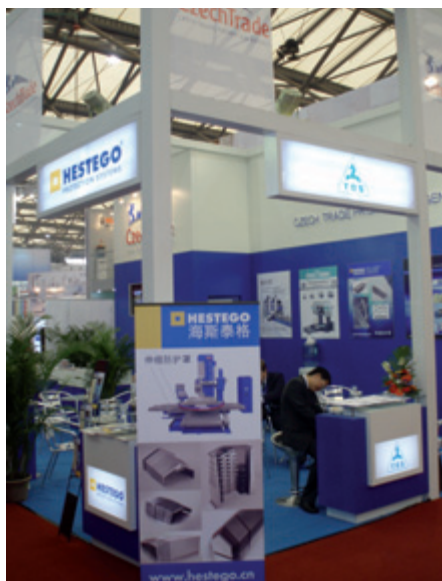
Výstava v ukrajinském Kyjevě

Poslední letošní výstavou, kterou HESTEGO navštíví, jen formou pasivní účasti – prodejce s velkou taškou a našimi prospekty pod paží, je výstava v ukrajinském Kyjevě, která proběhne na konci listopadu, na které oslovíme již některé naše stávající zákazníky a zajistíme perspektivní zákazníky nové tak, aby se i náš obrat prodeje na Ukrajinu v příštím roce alespoň mírně zvýšil.

■ JIŘÍ NEVEČERÁL



MSV a IMT 2008 Brno



Výstava v Shanghai

Relaxační víkend v Luhačovicích

V HESTEGU JE VŠEOBECNĚ ZNÁMO, ŽE KOLEGOVÉ Z KONSTRUKCE JSOU SKVĚLÁ PARTA, KTERÁ NEZKAZÍ ŽÁDNOU LEGRACI. ČASTO POŘADAJÍ SPOLEČNÉ AKCE, CYKLISTICKÉ NEBO PĚŠÍ VÝLETY, KTERÝCH SE ÚČASTNÍ I JEJICH KAMARÁDI Z JINÝCH ODDĚLENÍ. V MINULÝCH HESTEGOVINÁCH JSME SI MOHLI VŠICHNI PŘEČÍST VYPŘÁVĚNÍ KONSTRUKTÉRA PAVLA FRÝDKA O JEJICH SPORTOVNĚ POMĚRNĚ NÁROČNĚ CESTĚ NA KOLECH NA HRAD HELFŠTÝN. V ZÁVĚRU SVĚHO ČLÁNKU PAVEL VŠEM TAKOVÝ VÝLET S KOLEGY DOPORUČUJE.

My, děvčata z HESTEGA, jsme se těmito slovy nechaly inspirovat a řekly jsme si, že také dokážeme vytvořit prima tým a udělat si bezvadný relaxační víkend. A, pánové, neurazte se, ale protože je vás v HESTEGU přesilovka, tak tentokrát bez vás. Na nějaké heroické sportovní výkony jsme se necítily, a tak jsme vymyslely odpočinek v lázních Luhačovice spojený se cvičením a lázeňskými procedurami.

Jedna z nás se ujala organizace, dohodly jsme vyhovující termín, vyčlenily si z rodinného rozpočtu příslušnou částku a v sobotu 8. listopadu 2008 vyrazilo „sedm statečných“ žen z Vyškova přes buchlovské kopce k Luhačovicím. Na tuto cestu se vydaly: Marta Verešová, Hana Nečasová, Pavla Nováková, Eva Vavrouchová, Monika Šimánková, Katka Honemannová a Dáša Hořavová.



Akce se mimořádně vydařila. Po příjezdu jsme se ubytovaly v útulném malém penzionu a poté jsme se rozptýlily po lázeňském areálu, kde nás čekaly objednané masáže a koupele. Ve dvanáct hodin jsme se sešly ke společnému obědu. Dobré jídlo a uvolněné obrátle ukolébaly některé z nás ke spánku. Skupinka odolnějších se vydala na lázeňské korzo. V pět hodin večer nás v bazénu rehabilitačního centra přivítala příjemná paní cvičitelka. Pod jejím vedením jsme si v teplé vodě protáhly svaly ztuhlé sezením u počítačů, pak jsme si zaplavaly

a přiznáváme se, že jsme si i trochu zadožděly a hrozně moc se nasmály. Starosti, povinnosti a tíha únavy z nás jako zázrakem spadly a i my dříve narozené jsme se cítily jako studentky na výletě.

Večer jsme si poseděly u večere, vínečka a hudby. Moc krásně jsme si popovídaly o pracovních i mimopracovních záležitostech. Jen nás mrzelo, že jsme si do kufříků nepřibalily plesové šaty, protože nedaleko našeho penzionku se konal myslivecký ples. Mohly jsme tam zaskočít.

Odpočaté, dobře naladěné a s obnovou energií jsme se v neděli dopoledne vracely domů. Po této sobotě v Luhačovicích jsme už nejenom kolegyně, ale i přítelkyně. A když jsme se loučily slovy: „Tak ahoj zítra v práci“, bylo to jaksi jiné než obvykle. Upřímnější, osobnější, radostnější a usměvavější.

Nemohu než svůj příspěvek zakončit stejně jako Pavel Frýdek. Všem doporučuji účast na nějaké podobné akci, kde se sejdou kolegové z různých oddělení naší společnosti, aby se společně pobavili a odpočinuli si. Být přátelé znamená mnohem víc než být zaměstnání u stejné firmy. A přátelé také společně mnohem víc dokážou.

■ EVA VAVROUCHOVÁ



POZVÁNKA NA VÁNOČNÍ VEČÍREK

12. prosince 2008
Kulturní dům v Drnovicích

Srdečně zveme všechny zaměstnance na tradiční vánoční večírek společnosti HESTEGO s. r. o.

Zahájení v 15 h, plánované ukončení v 21 h.

Můžete se těšit na:

- + vystoupení dívčího pěveckého kvartetu,
- + vystoupení Taneční školy H + L,
- + ukázky historického šermu,
- + tombolu,
- + hudbu k tanci i poslechu,
- + bohaté občerstvení.

Pro všechny zájemce bude připraven autobus ve 14 h u budovy HESTEGA. Odvoz z Drnovic bude zajištěn stejným způsobem, první svoz v 19 h, druhý svoz ve 21 h.

Vážení spolupracovníci,

rok 2008 přinesl mnoho nového, i když ne vždy, obzvláště v poslední době, to byla jen příjemná překvapení. Přesto vše se nám díky vzájemné spolupráci podařilo dosáhnout dobrých úspěchů a věřím, že také nadcházející rok nás bude provázet prosperita a rozvoj.

Rád bych Vám všem tímto poděkoval za úsilí, které jste v průběhu celého roku věnovali své práci a popřál vám pěkné vánoční svátky a do nového roku dobré zdraví a jen to nejlepší.

Srdečně

Ivo Bezloja

 **HESTEGO**[®]
PROTECTION SYSTEMS

pour féliciter 2009